

Moderationstätigkeit

Moderation ist eine Methode, um in Gruppen einen gemeinsamen Lern- und Arbeitsprozess zu gestalten. Hierfür werden vielfältige Methoden eingesetzt, die die Kreativität fördern, ergebnisorientiert sind und eine offene Arbeitsatmosphäre bieten.

Dabei fällt der Moderation die wichtige Aufgabe zu, den Ablauf zu strukturieren und die erarbeiteten Inhalte in einer eindeutigen und weiter verwendbaren Form zu dokumentieren. Darüber hinaus wird durch das „Sichtbarmachen“ und Strukturieren von Argumenten und Lösungsansätzen ein klarer, immer wieder überprüfbarer Diskussionsverlauf gewährleistet. Ziel ist es, durch die Moderation allseitige Transparenz herzustellen.

Die Moderation trägt somit die Verantwortung für die Rahmenbedingungen und die Gestaltung des Prozesses, nicht aber für das Ergebnis und dessen Umsetzung!

Veranstaltungsformate, die durch den Einsatz einer Moderation den Erfolg sichern:

- Klausurtagungen
- Konzeptionstage
- Podiumsdiskussionen
- Workshops
- Seminare

Wenn Sie Interesse haben, mich als externe Moderatorin zu buchen, sprechen Sie mich gerne an!



Sabine Strohmenger,

Jg. 1966, verheiratet, 2 Kinder
Dipl.-Sozialpädagogin (FH)

Coaching & Beratung nach dem
Personzentrierten Ansatz (PZA)

Berufliche Erfahrungen:

In meinem bisherigen Berufsleben war ich in den Bereichen der Frühförderung, Sozialpädiatrie und Netzwerkkoordination tätig. Stets haben die Themen Kooperation und Vernetzung verschiedener Berufsgruppen eine zentrale Rolle in meinem beruflichen Denken und Handeln eingenommen.

Dabei zeigte sich immer wieder, dass Zusammenarbeit nur auf der Basis von Wertschätzung, Akzeptanz und der Bereitschaft, sich auf Neues einzulassen, gelingt. Gleiches gilt auch für einen erfolgreichen Coachingprozess.



Der Kopf ist rund, damit das Denken
die Richtung wechseln kann.

Francis Picabia



COACHING
BERATUNG
MODERATION



Sabine Strohmenger
Dipl.-Sozialpädagogin (FH)/Coach
Kreuznacher Str. 25a, 55232 Alzey
Tel.: 06731 4718002
E-Mail: sabinestrohmenger@web.de
www.rundesache-coaching.de

Coaching in Berufsfragen

Prozessentwicklung und -begleitung im Coaching als Chance

- die Perspektive zu wechseln
- Klarheit zu gewinnen
- neue Wege zu gehen
- Lösungen zu finden

Einzelcoaching

Ein Coaching ist eine professionelle Beratung und bietet Ihnen als Einzelperson Unterstützung und Begleitung bei

- beruflichen Konflikten
- Veränderungs- und/oder Neuorientierung
- der persönlichen Weiterentwicklung

Ziel ist eine verbesserte Wahrnehmung der eigenen Bedürfnisse und Potenziale, um mehr Sicherheit und Zufriedenheit auf dem Weg der beruflichen Entwicklung und Identität zu erlangen.

Anlässe für ein Einzelcoaching können sein:

- Klärungshilfe in Konfliktsituationen
- Arbeitsorganisation und Selbstmanagement
- Vorbereitung auf neue Aufgaben, Positionen, Führungsverantwortung und -verhalten
- Leistungs-, Kreativitäts- und Motivationsblockaden entgegen zu wirken und Hindernisse zu beseitigen
- Bedürfnis nach mehr Sicherheit im Umgang mit beruflichen Entscheidungen

Jedes Einzelcoaching richtet sich ganz nach Ihren Themen. Vereinbaren Sie einen Termin mit mir. In einem Erstgespräch klären wir Ihr Anliegen und bestimmen gemeinsam Zielsetzung, Inhalt und Ablauf des Coachings.

Teamcoaching

Beim Teamcoaching haben alle Teammitglieder die Chance, sich in einem anderen als dem gewohnten Arbeitszusammenhang zu begegnen. Es geht darum, neue unerwartete Sichtweisen sowie Seiten des Teams zu erleben und positiv in den Arbeitsalltag und dessen Bewertung zu integrieren. Hierbei werden stärkende soziale Erfahrungen gefördert und bisher ungenutzte Ressourcen aktiviert.

Anlässe für ein Teamcoaching können sein:

- Teamneugründungen
- Unterstützung bei der Teamentwicklung
- Verbesserung der Kommunikation
- Förderung eines respektvollen, offenen Umgangs sowie der Akzeptanz für verschiedene Betrachtungsweisen
- Gestaltung einer effizienten und zielorientierten Zusammenarbeit
- Erarbeitung sachorientierter und konstruktiver Lösungen bei Konflikten
- Förderung der Motivation

Das Teamcoaching bietet einen geschützten Rahmen, in dem sich jedes Teammitglied aktiv einbringen kann. Zentrales Anliegen dabei ist, Erkenntnisse zu gewinnen, die von allen Beteiligten als Gewinn empfunden werden.

Bei Interesse an einem Teamcoaching nehmen Sie gerne Kontakt zu mir auf, um das weitere Vorgehen zu Ihrem Anliegen zu klären und gemeinsam Ideen für die Prozessgestaltung zu entwickeln.



SABINE STROHMENGER

Teamtage/Teambegleitung für pädagogische Betreuungseinrichtungen

Egal ob in der Kita, im Hort, in der Schule oder im Rahmen von Angeboten der Jugendhilfe ist Teamarbeit ein bedeutsames Instrument und wesentlicher Bestandteil pädagogischer Tätigkeit. Damit Zusammenarbeit funktioniert, braucht es gute Kommunikationsstrukturen sowie den regelmäßigen Austausch. Nur so ist es möglich, sich über Entwicklungsbedarfe und Ziele zu verständigen, um diese gemeinschaftlich zum Erfolg zu führen. Dazu ist es genauso wichtig, die Rahmenbedingungen und die Organisation am Arbeitsplatz näher in den Blick zu nehmen. Teamarbeit ist ein fortdauernder Entwicklungsprozess, der es erfordert, sich immer wieder neu mit unterschiedlichen Fragestellungen zu den strukturellen Gegebenheiten, zu Kommunikation, Austausch und Gesprächsführung sowie zu pädagogischen Inhalten innerhalb der Einrichtung auseinanderzusetzen und zu positionieren.

Zur Unterstützung, Begleitung und Moderation Ihres Entwicklungsprozesses als Team stehe ich mit meinen Kompetenzen gerne zur Verfügung!

Gemeinsam arbeiten wir an Ihren Zielen und inhaltlichen Themen zur Stärkung des Teams, um die Fähigkeiten aller Teilnehmenden zu nutzen, einen konstruktiven Umgang mit Veränderungen zu ermöglichen und somit auch zu mehr Arbeitszufriedenheit beizutragen. Denn nur durch jeden Einzelnen wird ein Team stark!

Wenn Sie Interesse an einer Entwicklungsbegleitung Ihres Teams haben, freue ich mich, mit Ihnen die erforderlichen Details zu klären und Ihnen ein für Ihre Bedürfnisse passendes Angebot zu entwickeln.